

公表日：令和4年7月21日

●女性活躍推進法第19条第6項の規定に基づく実施状況の公表

目標① 年次有給休暇取得の促進

職員（会計年度任用職員は除く）の年次有給休暇の平均取得日数（日）	令和3年 （令和3年1月～12月）	令和7年度（目標）
	5.9日	10日以上

目標② 女性の職業生活における機会の提供

職員に占める女性職員の割合（%）	令和4年度 （令和4年4月1日現在）	令和7年度（目標）
	0.0%	20%以上

※数値等については公表日時点で把握する最新値を使用

●女性活躍推進法第21条に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

1 女性職員採用割合（令和4年4月1日採用者）

	女性（人数）	男性（人数）
職員	0.0%（0人）	0.0%（0人）
会計年度任用職員	0.0%（0人）	0.0%（0人）

2 職員の女性割合（令和4年4月1日現在）

	女性（人数）	男性（人数）
職員	0.0%（0人）	100%（8人）
会計年度任用職員	0.0%（0人）	0.0%（0人）

3 時間外勤務の状況（令和3年度）

	一月あたりの平均時間	年間360時間超職員数
職員	10.3時間	0人
会計年度任用職員	0.0時間	0人

4 年次休暇の平均取得日数（令和3年1月～12月）

	年次休暇の平均取得日数
職員	5.9日
会計年度任用職員	3.0日

5 管理職の女性割合（令和4年4月1日現在）

	管理職の女性割合
職員（管理職）	0.0%

6 各役職段階の職員の女性割合（令和4年4月1日現在）

	各役職段階の職員の女性割合
局長・次長級	0.0%
課長級	0.0%
課長補佐級	0.0%
係長級	0.0%

※数値等については公表日時点で把握する最新値を使用